

Yhteisövaikuttavuus palveluintegraation tukena

Tiina Ristikari
Kehitysjohdaja
Twitter: t_ristikari



Collective impact - yhteisövaikuttavuus

– tapa ratkaista tietoisesti yhdessä monimutkaisia, kompleksisia ongelmia

- Monimutkaisiin ongelmiin liittyy useita eri toimijoita
- Yhteisövaikuttavuus syntyy näiden eri toimijoiden yhteiseen tavoitteeseen sitoutuneesta työstä
- Talkoot 2.0

Viisi edellytystä collective impact l. yhteisövaikuttavuudelle

1. **A Common Agenda:** Yhteinen tavoite
2. **Shared Measurement System:** jaettu arviointijärjestelmä (/palautejärjestelmä) päätöksenteon ja oppimisen tueksi
3. **Mutually Reinforcing Activities:** yhdessä päätetyt toimet (jatkuvan arvioinnin pohjalta)
4. **Continuous Communication:** jatkuva vuoropuhelu (erityisen tärkeää), **palautejärjestelmä**
5. **Backbone Support Organization:** **kehittämisen tukirakenne**

Kania & Kramer 2011 Stachowiak et al 2018

Periaatteita

1. Suunnittele ja implementoi aloite siten, että oikeudenmukaisuus (equity) on etusijalla.
2. Osallista yhteisön jäsenet yhteistyöhön.
3. Rekrytoi ja tee yhteiskehittämistä yhdessä sektorirajat ylittävien kumppaneiden kanssa.
4. Käytä dataa/tietoa toiminnan jatkuvan oppimisen ja toiminnan mukauttamisen tukena.
5. Kehitä ja kasvata johtajille erityisiä systeemisen johtamisen taitoja (asioiden hallinta ja johtaminen, fasilitointitaidot, kokoonkutsujan rooli).
6. Keskity ohjelma- ja systeemisyysstrategioihin.
7. Rakenna kulttuuri, joka vaalii ja edistää suhteiden syntymistä ja ylläpitämistä, luottamusta sekä arvostamista osallistujien välillä.
8. Sovella ja muuta lähestymistapa sopivaksi paikalliseen kontekstiin.

Milloin yhteisövaikuttavuus on vaikuttavaa?



- Kaikki osa-alueet oleellisia

Korostuu:

- ★ taustatukiorganisaation rooli
- ★ sekä mittaaminen oppimisen tukena

Backbone, eli taustatukiorganisaation tehtävät

Ohjaata
visiota ja
strategiaa

Edistää/vai
kuttaa
politiikkaan

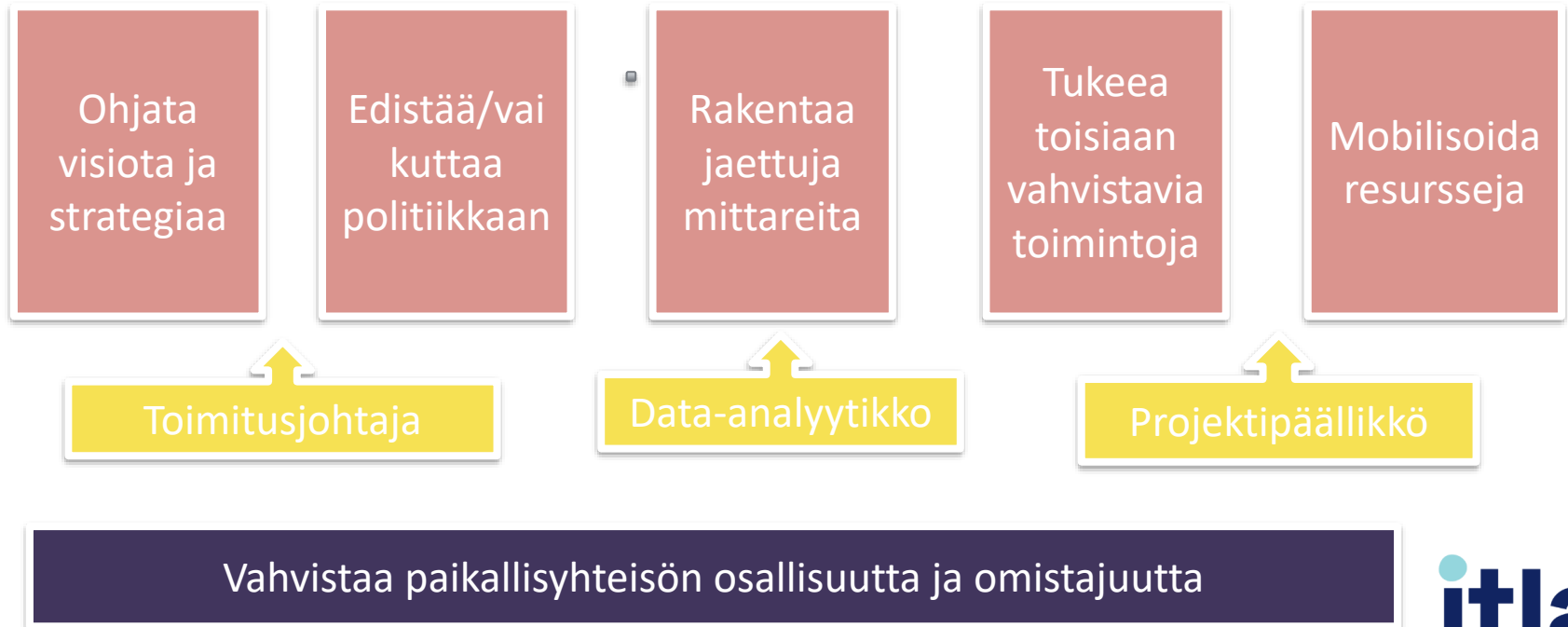
Rakentaa
jaettuja
mittareita

Tukea
toisiaan
vahvistavia
toimintoja






Mobilisoida
resursseja

Vahvistaa paikallisyhteisön osallisuutta ja omistajuutta

Backbone, eli taustatukiorganisaation tehtävät



Many types of organizations can serve as backbones

Types of Backbones	Examples
Funders	
New Nonprofit	
Existing Nonprofit	
Government Agency or School District	
Shared Across Multiple Organizations	<p>Communities that Care COALITION</p>
Private Sector	

Lähde:
collective
impact forum

Mitä backbone (bb) toimija ei tee/ ei pitäisi tehdä

- Ei aseta agendaä toimijoille
- Ei määrää ratkaisuja
- Ei vastaa kaikesta rahoituksesta
- Ei johda prosessia yksin
- Ei tapahdu perustyön ohella

Viimeaikainen ymmärrys BB roolista on vahvistanut

- ✓ BB voi olla yksittäinen organisaatio, mutta tuloksekkaampaa voi olla verkostorakenne
- ✓ Yhteisövaikuttavuuteen tähtäävien toimien johtamisen on erityistä—systeemi/verkostajohtamista
- ✓ BB johtajien täytyy kyetä navigoimaan/tukemaan oman toimijaverkostonsa suhteita muihin paikallisiin toimijoihin.

Virtanen P, Ristikari T, Niemelä M (2020) Partnership and backbone organizations as enablers of children's wellbeing: a systematic review. In Leal de Filho W et al. (eds.) Encyclopedia of the UN Sustainable Development Goals, Partnership for the Goals. Cham, Springer.

Katalysoidakseen muutosta, CI on riippuvainen myös keskeisistä aineettomista elementeistä

Johtajuuden tunnistaminen
ja rakentaminen

Suhteet ja luottamus



Oppimisen kulttuurin
rakentaminen

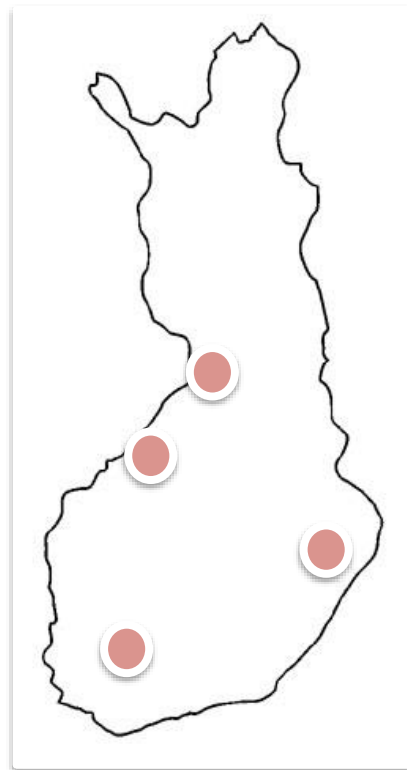


Yhteyden rakentaminen eri
toimijoiden välillä



Itlan ja Oulun yliopiston alueellinen oppimisverkosto

- BB rakenne kaksiosainen
 1. Alueelliset kehittäjätyöntekijät tukee paikallista kehittämistä
 2. Itla kumppaneineen tukee 4 alueen paikallista kehittämistä, sekä alueiden välistä oppimista, suhteiden rakentumista jne.



BB työ perustuu kahden käden taktiikkaan

- Paikalliset kehittäjätyöntekijät:



Yksi käsi perustyössä
(esim perhekeskuskoordinaattori)



Toinen käsi BB työssä

BB työ perustuu kahden käden taktiikkaan

- Itlan ja Oulun yliopiston muodostama BB:



Yksi käsi tukemassa alueita



Toinen käsi rakentamassa
vertikaalista tukea ja
fasilitoimassa alueiden välistä
oppimista

Keskeisenä ajatuksena

- ✓ Paikallisessa toiminnassa päätetään (ohjaus tai johtoryhmässä) mille ryhdytään, ja tästä tulee toimeksianto BB työntekijöille
- ✓ Alueiden toimintaa tuetaan BB työntekijöiden tapaamisilla ja kaikilla erikseen sovituilla tavoilla



Kiinnostuitko?

- Eriarvoisuusvarasto, Facebook, 16.9 klo 10-11
- Ole yhteydessä jatkoprosessista: karla.stenberg@itla.fi
- Itlan sivuilla/somessa lisätietoa jatkoprosessista tulossa!

Lisätietoja: Tiina Ristikari: tiina.ristikari@itla.fi 0509177396

Syksy 2021: Näyttöön perustuvien menetelmien juurruttamisen tuen koulutussarja jatkuu

Ilmoittautuminen: <https://thl.fi/fi/ajankohtaista/tapahtumat/tapahtumakalenteri/-/event/7351321>

