

Itlan alueelliseen oppimisverkostoon liittyvän johtamiskoulutuksen fokus:





Koulutussuunnittelun lähtökohtia

Kohderyhmä: Alueiden johtoryhmät – muita voi myös tulla heidän lisäkseen kiinnostuksesta ja alueesta riippuen

Pääsisällöt:

Systemisen muutoksen johtaminen

Mahdollistava johtaminen

Yhteisen oppimisen johtaminen

Monialainen johtoryhmätyöskentely ja edistymisen seuranta

Rajaus: Pärjäävyysajatteluun liittyvää koulutusta tehdään AO-verkoston muiden toimenpiteiden kautta, esimerkiksi kevään luentosarja

Toteutustapa: @Zoom

Neljä jaksoa keväällä sekä kaksi avointa webinaaria

Syksyllä yksi 2h tapaaminen (aika sovitaan erikseen)

Itlan alueellisen oppimisverkoston johtamiskoulutuksen aikataulu

Aloituswebinaari: 9.2. klo 13-15: Lapsuuden rakentajat – hyvinvointijohtamisen webinar with Kathy Evans, ChildrenEngland. Aiheena ChildFairState –prosessi ja nuorten osallisuus.

1. Jakso: Johdanto lasten ja perheiden palvelujen systemiseen johtamiseen – pe 19.2. klo 13-15

Väliwebinaari: 9.3. klo 13-15: Lapsuuden rakentajat – hyvinvointijohtamisen webinar with City of Leeds, Aiheena Leedsin kaupungin lapsipolitiikan ja palvelujen toimintakäytäntöjen muutos ja kuinka se tehtiin

2. Jakso: Verkostojen ja yhteisen oppimisen johtaminen – ke 24.3. klo 13-15

3. Jakso: Ihmislähtöinen organisoituminen – ke 21.4. klo 13-15

4. Jakso: Miten johtamistyö jatkuu? – ma 17.5. klo 13-15

Jakso 1. Johdanto lasten ja perheiden palvelujen systeemiseen johtamiseen

Julkisen sektorin muuttuva rooli

Yhteiskunnan kompleksisuus ja systeemisen muutoksen luonne organisoituminen

Odotukset johtamiselle muutoksessa ja systeemisen muutoksen johtaminen

Mahdollistava johtaminen ja mahdollistava monialainen johtoryhmätyöskentely

Oman johtoryhmän työskentelyyn liittyvä välitehtävä

Jakso 2. Verkostojen ja yhteisen oppimisen johtaminen

Opit välitehtävästä

Rakenteet muutoksessa - suhteet eri toimijoiden välillä, ohjaussuhteet ja kulttuuriset rakenteet

Arvostava verkostojohtaminen

Yhteisen oppimisen johtaminen

-> Omaan työhön liittyvä välitehtävä

Jakso 3. Ihmislähtöinen organisoituminen

Opit välitehtävästä



Toimintakäytännöt muutoksessa

Toimintakäytäntöjen kehittäminen johtamistaitona

Yhdessäohjautuvuuden johtaminen

- -> Omaan työhön liittyvä välitehtävä

Jakso 4. Miten johtamistyö jatkuu?

Opit välitehtävästä

Asiakasohjautuva organisoituminen

Hyvä työntekijäkokemus muutoksen ytimessä

Monialainen johtoryhmätyöskentely ja edistymisen seuranta

Katse tulevaisuuteen